



Stærk sjakkultur påvirker sikkerheden i byggebranchen

Håndværkere på landets byggepladser identificerer sig mere med det sjak, de indgår i end med byggepladsen. Det har betydning for den måde, man skal kommunikere omkring sikkerhed, viser ny forskning.

Af Charlotte Aagaard Knudsen

Oprettet d. 11. okt 2016

Et byggepladssjak er ofte en fasttømret arbejdsgruppe, der kun er ansat så længe et byggeprojekt varer. Når projektet er slut rejser, de videre til næste byggeplads. Sjakmedlemmerne føler sig derfor ofte mere forpligtet overfor sjakket end overfor ledelsen på byggepladsen, og de er mere motiverede for at følge de normer, der er i sjakket frem for beslutninger taget af byggepladsledelsen.

Det har betydning for sikkerhedskulturen, og hvordan man skal kommunikere omkring sikkerhed på byggepladsen, fortæller Lars Peter Andersen fra Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning, der har stået i spidsen for forskningsprojektet 'Sikker identitet'. Her man undersøgt sammenhængen mellem social identitet på henholdsvis sjak- og byggepladsniveau i en spørgeskemaundersøgelse blandt næsten 500 jord- og betonarbejdere og håndværkere på 9 forskellige pladser.

- Når jord- og betonsjakkene/arbejdsgruppen flytter fra byggeplads til byggeplads, skifter de sommetider arbejdsgiver. For medlemmerne af sjakket er det vigtigste at tilpasse sig det stærke sammenhold og sjakkets værdier, så de kan blive i sjakket, når det flytter til den næste byggeplads, siger han.

Samtidig fandt vi også en stærk sammenhæng mellem sjakidentitet og sikkerhedsklimaet i sjakket – det vil sige sjakkets prioriteringer vedrørende sikkerhed. Denne sammenhæng var lidt mere udtalt på sjakniveau end den tilsvarende sammenhæng på pladsniveau.

Sikkerhedsinitiativer skal tage højde for sjakkets sammenhold

Derfor bør fremtidige sikkerhedsinitiativer på store byggepladser tage højde for det stærke sammenhold i sjakket, mener Lars Peter Andersen. Et stærkt sammenhold i sjakket kan nemlig betyde et højt sikkerhedsklima i gruppen, som kan bruges til at styrke sikkerheden på byggepladsen.

Samtidig kan det stærke sammenhold i et sjak give nogle udfordringer ledelsesmæssigt, og det er derfor vigtigt at inddrage sjakket i at skabe nogle fælles mål for sikkerhed på byggepladsen.

Han anbefaler derfor, at byggepladsledelserne inddrager og sjakidentitet og bruger det konstruktivt til at udvikle fælles normer på byggepladsen, der er rodfæstet i sjakkens identitet som byggepladsens sikkerhedsmål.

Sjakkets leder er nøgleperson til forandringer

Nøglen til at påvirke sikkerhedskulturen i sjakkene går gennem sjakkets leder, fordi det er den enkelte sjakkets leder og formand, der skal omsætte byggepladsens overordnede politikker og procedurer til praksis, fortæller Lars Peter Andersen.

- Vi fandt at især sjakkets leder havde en betydning for sikkerheden. Vi tænker derfor, at både sjakkets leder og formanden er nøglepersoner, der kan skabe forandringerne ved at lave koblingen mellem organisationsniveauet på byggepladsen, og alt det medarbejderne gør og gør i det daglige. Det er vigtigt at tage højde for begge niveauer, hvis man ønsker at tage nogle initiativer, der skal forbedre sikkerhedsklimaet og sikkerhedspraksisen på pladsen, siger han.

