

# Guide til den første arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdstilsynet har udarbejdet en guide, der via en række spørgsmål kan hjælpe jer i jeres første arbejdsmiljødrøftelse som virksomhed. Når I skal tale om jeres arbejdsmiljø handler det om de fysiske, psykiske og sociale faktorer, der påvirker den ansattes sikkerhed og sundhed på arbejdet.

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at I sammen kommer godt i gang med at snakke om hvilke initiativer I kan sætte i værk for at sikre en sund og sikker arbejdsdag samt forebygge arbejdsskader.

Guiden er ment som inspiration. I kan selv vælge, hvilken rækkefølge I vil drøfte spørgsmålene i, og I afgør selv, om de alle er relevante for jeres arbejdsmiljødrøftelse.

## Dagsorden til den årlige arbejdsmiljødrøftelse

### 1. Hvilke arbejdsmiljøudfordringer har I på arbejdspladsen?

*Her kan I evt. tage udgangspunkt i jeres APV.*

- Vurder hver især de gode og negative aspekter af jeres fysiske – og psykiske arbejdsmiljø.
- Står virksomheden over for nye opgaver eller ændringer, som påvirker arbejdsmiljøet?
- Hvilke områder ønsker I at arbejde på at forbedre i løbet af det kommende år?

### 2. Hvad vil I konkret gøre for at nå jeres mål?

- Hvordan sikrer I de bedste betingelser for at nå jeres mål?
- Er der områder, hvor I mangler viden om hvordan I sikrer en sund og sikker arbejdsplads?
- Hvad skal I gøre for at indhente den viden, som mangler?

### 3. Hvem skal gøre hvad?

- Hvordan vil I samarbejde fremover?
- Skal I mødes med faste intervaller i det kommende år?
- Hvordan skal I mødes?
- Hvem er ansvarlig for løbende at følge op på, om I er på rette vej?



1. Hvor er vi nu?

2. Hvad vil vi?

3. Hvem og hvornår?