



Strakspåbud ved grove overtrædelser

Kvalitetsprocedure G-204

Anvendelsesområde: Generelt for tilsyn

Ansvarlig enhed: AFC, 1. kontor

Ikrafttræden: 1. april 2007

Senest revideret: 1. juli 2014

Aktuel for tilsynsførende og tilsynssupportere

Formål

Formålet med proceduren er, at sikre at der ved strakspåbud og forbud ved grove overtrædelser, reageres med supplerende påbud, når det er relevant.

Ved grove overtrædelser skal forstås: Overtrædelser hvor der er akut eller overhængende fare, og hvor klare og kendte regler overtrædes.

I de tilfælde, hvor du som tilsynsførende konstaterer alvorlige overtrædelser, der kan medføre forbud eller strakspåbud, nedlægger du forbud eller strakspåbud efter de almindeligt gældende regler og praksis.

Proceduren skal endvidere følges i de tilfælde, hvor du som tilsynsførende konstaterer alvorlige overtrædelser, der kunne have medført afgivelse af et forbud eller strakspåbud, men hvor virksomheden ikke pålægges en handlepligt pga. den faktiske situation, se nærmere i kvalitetsprocedure G-201 om reaktioner.

Når du afgiver strakspåbud eller forbud om grove overtrædelser, skal det sikres, at oplysningen af sagen suppleres med nærmere oplysninger om arbejdets tilrettelæggelse. Det skal ske for, at det kan afklares, om overtrædelserne skyldes svigt i planlægning, tilrettelæggelse, eller udførelse af arbejdet. Hvis det er tilfældet, vil der - hvis betingelserne for at afgive påbud i øvrigt er opfyldt - normalt skulle gives supplerende påbud om fx tilsyn med arbejdet, for at forebygge at problemet opstår igen senere.

Proceduren gælder, når du indenfor områderne, som er beskrevet i eksempellisten sidst i dette bilag, konstaterer følgende:

at der er tale om grove overtrædelser af reglerne på et eller flere af følgende områder:

1. anvendelse af personlige værnemidler,
2. anvendelse af udsagningsforanstaltninger,
3. anvendelse af beskyttelsesudstyr eller sikkerhedsforanstaltninger,

4. anvendelse af forsvarlige arbejdsmetoder eller
5. certifikater til kran og gaffeltruck

og at der er en ansat involveret i overtrædelsen.

For at sikre at sagen oplyses tilstrækkeligt, er der udarbejdet et tjekskema, der skal følges i alle de situationer, hvor du giver strakspåbud eller forbud for grove overtrædelser inden for det nævnte anvendelsesområde.

Nedenfor beskrives nogle af punkterne i skemaet nærmere:

1. Oplysninger til identifikation af den ansatte

- den ansattes navn, adresse og fødselsdato.

2. Oplysninger om hvorvidt der har været truffet tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger

- om eventuelle nødvendige værnemidler eller sikkerhedsudstyr var udleveret og til stede til det pågældende arbejde,
- om det var muligt at bruge udstyret/værnemidlet til det pågældende arbejde,
- om det var lovligt at bruge udstyret/værnemidlet til det pågældende arbejde,
- om udstyret/værnemidlet var i forsvarlig stand.

Kan du ved egne iagttagelser eller oplysninger fra den ansatte og arbejdsgiveren konstatere, at ét eller flere af de ovenstående punkter ikke lever op til lovgivningen, skal der ikke undersøges yderligere. Oplysningerne beskrives herefter i checkskemaet og vedlægges som bilag i ATIS-skabelonen ”Bøderapport”.

Konstaterer du, at ovenstående punkter alle lever op til lovgivningen eller er der tvivl herom, skal du vurdere og indhente oplysninger, om hvorvidt der skal afgives påbud om eller strakspåbud for:

3. Manglende instruktion eller tilsyn

4. Manglende AMO

5. Manglende APV.

Ad. instruktion og tilsyn

Om der er givet fornøden instruktion og ført effektivt tilsyn, søges oplyst på baggrund af udsagn fra de involverede. Såvel den ansatte som arbejdsgiveren skal spørges herom. Hvis arbejdsgiveren eller arbejdslederen deltager i selve overtrædelsen eller opholder sig i umiddelbar nærhed af den konstaterede overtrædelse, således, at der er kendskab til overtrædelsen fra arbejdsgiverens side kan det umiddelbart konstateres, at arbejdsgiveren ikke har givet instruktion og/eller ført tilstrækkeligt tilsyn og du skal følgende afgive strakspåbud herom.

Er arbejdsgiveren ikke til stede under dit besøg, skal arbejdsgiveren kontaktes og spørges til instruktion og tilsyn. Du noterer de indhentede oplysninger og lader disse indgå i en vurdering af om strakspåbud skal afgives indenfor områderne.

Ad. AMO

Der spørges efter arbejdsmiljørepræsentanten. Hvis der ikke er nogen, afklares det om virksomheden skal have en arbejdsmiljøorganisation på det gældende arbejdssted.

Såfremt virksomheden er forpligtet til at have en arbejdsmiljøorganisation og der ikke er en sådan, afgives der påbud herom, jf. kvalitetsprocedure RT-8 om egenindsats.

Ad. APV

Hvis det i forbindelse med sagens oplysning kan konstateres, at virksomheden ikke har udarbejdet en APV, skal der afgives påbud herom, jf. kvalitetsprocedure RT-8 om egenindsats.

Undtagelse: Da der ikke kan afgives påbud m. frist på en screening, udtages virksomheden i stedet til tilsyn.

Efter endt undersøgelse udarbejdes ATIS-skabelonen "Bøderapport". Rapporten skal indeholde resultaterne af ovenstående undersøgelse således, at sagen er oplyst vedrørende overtrædelsen, samt vedrørende oplysninger om arbejdsgiverens opfyldelse af kravene om tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger og eventuelt kravene om instruktion, tilsyn, AMO og APV. Checkskemaet vedlægges som bilag i ATIS-skabelonen "Rapport om grove overtrædelser".

Nedenfor er angivet en ikke udtømmende liste over områder, der normalt må anses for at være grove, og som vil medføre strakspåbud eller forbud:

Ulykkesfare ved brug af arbejdsmaskiner, håndværktøj og andre tekniske hjælpemidler, herunder

- arbejde med uforsvarlige maskiner, håndværktøj og andre tekniske hjælpemidler, som har uafskærmede roterende eller skærende dele fx rundsavsklinger, transportsnegl, kraftoverføringsaksler,
- brug af maskiner, der er uegnede til arbejdet og dermed farlige, hvor fx sikkerhedsanordninger er sat ud af kraft, eller sikkerhedsforanstaltninger mangler,
- reparationer eller indgreb, mens maskinen er i drift,
- uforsvarligt opstillet eller stabiliseret kran,
- uforsvarligt løft med kran, herunder løft med slidte wirer, løft af byrde uden sikring mod tab og nedstyrtning, løft af for tung en byrde (75 kg ved enkeltmandsløft og 100 kg ved 2-mandsløft) samt uforsvarlig anhugning og
- uforsvarlig brug af trucks m.m. - fx kørsel med gaflerne i øverste position og løft af byrde med risiko for væltning.

Truckkørsel uden certifikat

Kranløft uden certifikat

Fare for nedstyrtning,

- stillads, herunder rækværk, fastgørelse, afstivning og understøtning, løse dæk
- tagarbejde, herunder arbejde i højden uden rækværk, åbninger i dæk og etageadskillelse, fritliggende bjælker, stigearbejde med risiko for væltning samt ikke bæredygtigt underlag.

Besøgsnummer:	TJEKSKEMA VED GROV OVERTRÆDELSE		Dato:
Juridisk enhed			
Navn			
Talt med (ved besøget)			
Ledelsesrepræsentant (navn og stilling)			
Arbejds miljørepræsentant (hvis ja: navn)			
Formelle krav – stilles til ledelsesrepræsentant			
Spm. 1: Har virksomheden en arbejdspladsvurdering?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Spm. 2: Har virksomheden pligt til at have en AMO?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Spm. 3: Har virksomheden en AMO?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Ledelsesrepræsentant tilstede ved arbejdet			
Spm. 4: Var der en ledelsesrepræsentant til stede da overtrædelsen skete?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Hvis ja, angiv hvor ledelsesrepræsentanten var henne på tidspunktet for overtrædelsen:			
Angiv navn og stilling:			
Planlægning og tilrettelæggelse - stilles til ledelsesrepræsentant			
Spm. 5: Hvordan var det planlagt at arbejdet skulle udføres (fx var den valgte sikkerhedsforanstaltning korrekt, det tekniske hjælpemiddel egnet)?			
Spm. 6: Har den ansatte eventuel nødvendig lovpligtig uddannelse?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Sikkerhedsudstyr (udsugning, stillads, line, afskærmning m.v.)			
Spm. 7: Var nødvendigt og lovligt udstyr udleveret og til stede på arbejdsstedet?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Beskrives nærmere:			
Spm. 8: Var det muligt og lovligt at bruge det i den konkrete arbejdssituation?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Svaret begrundes:			
Spm. 9: Var udstyret i forsvarlig stand?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Hvis nej, skal svaret uddybes:			
Spm. 10: Er sikkerhedsudstyr sat ud af funktion (fx afskærmning, sikkerhedskontakt etc.)?		Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Hvis ja, beskriv hvordan, hvor længe og hvor ofte:			
Arbejdsgivers instruktion i sikkerhed			
Ansattes oplysninger (hvem?)		Arbejdsgivers oplysninger	
Spm. 11: Har den ansatte fået oplyst hvordan det konkrete arbejde skulle udføres sikkert?		Spm. 14: Har den ansatte fået oplyst hvordan det konkrete arbejde skulle udføres sikkert?	
Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Spm. 12: Hvad vidste den ansatte om sikkerheden?		Spm. 15: Hvad har den ansatte fået at vide om sikkerheden?	
Spm. 13: Hvornår har den ansatte senest fået instruktion i sikkerheden?		Spm. 16: Hvornår har den ansatte senest fået instruktion i sikkerheden?	
Arbejdsgivers tilsyn med arbejdet			
Ansattes oplysninger (hvem?)		Arbejdsgivers oplysninger	
Spm. 17: Er der ført tilsyn med arbejdet?		Spm. 22: Er der ført tilsyn med arbejdet?	
Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Spm. 18: Hvordan er tilsynet udført (af hvem, hvornår, hvordan og med hvad)?		Spm. 23: Hvordan er tilsynet udført (af hvem, hvornår, hvordan og med hvad)?	
Spm. 19: Hvornår er der senest ført tilsyn?		Spm. 24: Hvornår er der senest ført tilsyn?	
Spm. 20: Hvornår er det konkrete arbejde påbegyndt?		Spm. 25: Hvornår er det konkrete arbejde påbegyndt?	
Spm. 21: Hvor længe skulle arbejdet vare?		Spm. 26: Hvor længe skulle arbejdet vare?	
Ansatte der udførte det pågældende arbejde			
Navn		Navn	
Adresse		Adresse	
Fødselsdato		Fødselsdato	
Stilling		Stilling	

Fare for sammenstyrtning og sammenskridning, herunder i forbindelse med

- jordudgravninger
- siloer
- brønde
- beholdere
- manglende afstivning af elementer eller spær

Ulykkesfare ved arbejde med farlige stoffer og materialer, herunder i forbindelse med

- svejsearbejde
- opløsningsmidler
- syre
- epoxy
- styren
- asbest

Andre åbenbart uforsvarlige arbejdsmiljøforhold, herunder

- eksplosioner
- brand
- forgiftninger
- kvælninger
- ætsninger.