

## WEBINAR/TEMAMØDE

# UDVIKLING AF POLITIK TIL FOREBYGGELSE AF SEKSUEL CHIKANE

**Målgruppe:** Ledere, medarbejderrepræsentanter og HR-personer

**Varighed:** ca. 1 time og 25 min. inkl. løbende Q&A sessions

**Moderator og vært:** xxxx

**FØR WEBINAR/TEMAMØDE**

Link testes og sendes ud i god tid.

**VELKOMST OG AGENDA** ved moderator (5 min.)

- Sæt scenen. Hvorfor er det vigtigt at have fokus på seksuel chikane på arbejdspladsen?
- Præsenter dagens agenda.  
Gør opmærksom på, at deltagerne har mulighed for at stille spørgsmål til Q&A sessions efter hver runde. Dette gøres via chatfunktionen eller markering med håndsoprækning.
  - **Runde 1:** Hvad indeholder en god politik?
  - **Runde 2:** Drejebog til udvikling af politik om seksuel chikane (step by step)
  - **Runde 3:** Præsentation af case-virksomhed
  - **Runde 4:** Opsamling

**Runde 1:****HVAD INDEHOLDER EN GOD POLITIK** ved moderator/ekspert (22 min. inkl. Q&A)

- Hensigtserklæring om, at man ikke accepterer krænkende handlinger på arbejdspladsen.
- Præcise procedurer for, hvordan man håndterer klager om krænkende handlinger.
- Procedurer for, hvordan angivelser af krænkende handlinger i APV eller trivselsundersøgelse håndteres.
- Q&A session i plenum. (7 min.)

**Runde 2:****PRÆSENTATION AF VÆRKTØJ/DREJEBOG TIL  
UDVIKLING AF POLITIK OM SEKSUEL CHIKANE** ved ekspert/moderator (30 min. inkl. Q&A)

Værktøjet er en køreplan for konkrete mødeaktiviteter. Aktiviteterne beskrives i fem steps:

- Step 1: Møde i arbejdsgruppen
- Step 2: Udarbejdelse af udkast til politik
- Step 3: Møde i arbejdsgruppen – forberedelse af dialogmøder med medarbejderne
- Step 4: Dialogmøder med medarbejdere – input til første udkast til politik
- Step 5: Møder i arbejdsgruppen – færdiggørelse af politik og plan for implementering
- Q&A session i plenum (10 min.)

### Runde 3:

**PRÆSENTATION AF CASE** ved talsperson fra case-virksomhed (25 min. inkl. Q&A)

- Eksempel på den gode proces for udvikling af politik
- Har politikken virket og hvordan?
- Q&A session i plenum (10 min.)

### Runde 4:

**OPSAMLING** ved moderator (2 min.)

- Tak for i dag

---

### Forslag til eksperter:

Anette Borchorst, Professor:

[Klik her og læs mere](#)

Ditte Darko, Erhvervspsykolog:

[Klik her og læs mere](#)

Eva Gemzøe Mikkelsen, Lektor i arbejds- og organisationspsykologi:

[Klik her og læs mere](#)

Louise Dinesen, Organisationspsykolog:

[Klik her og læs mere](#)

Mille Mortensen, Cand. Mag. Psykologi & virksomhedsstudier:

[Klik her og læs mere](#)

Ståle Einersen, Professor, Head of Bergen Bullying Research Group:

[Klik her og læs mere](#)

Se mere om, hvordan du som leder håndterer uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads på [hergårgrænsen.dk](http://hergårgrænsen.dk)