

FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFOR-  
ENING

C/O Postboks 9010  
Store Kongensgade 81 C  
1264 København K

Kontor for jur. rådg. og int.  
relationer  
Postboks 1228  
0900 København C  
Tlf. 70121288  
Fax 70121289  
at@at.dk  
www.at.dk

**Begrænsning af Arbejdstilsynets tilsyn med overholdelsen af visse arbejdsmiljøregler, når en tilsvarende forpligtigelse er dækket af kollektiv overenskomst**

20. juni 2007

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har ved brev af 29. marts 2007 fremsendt Aftale om trivsel og psykisk arbejdsmiljø til Arbejdstilsynet til orientering. Aftalen er indgået mellem FA og Dansk Forsikringsfunktionæ-  
rers Landsforening.

Vores sag  
20070021389/4  
Vores ref.  
Annemarie Knudsen

CVR nr. 13610576

Ifølge Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1156 af 25. november 2004 om begrænsning af Arbejdstilsynets tilsyn med overholdelsen af visse arbejdsmiljøregler kan Arbejdstilsynets tilsyn erstattes af parternes håndhævelse i henhold til indgåede aftaler. Et af de områder, hvor Arbejdstilsynets tilsyn kan begrænses er det psykosociale område.

FA har på forespørgsel fra Arbejdstilsynet oplyst nedenstående stillingsgrupper som hhv. eksempler på stillingsgrupper, der er omfattet af aftalen, og stillingsgrupper, der ikke er omfattet af aftalen:

Eksempler på stillingsgrupper **omfattet** af aftalen om trivsel og psykisk arbejdsmiljø:

- Elev
- Aspirant
- Ejendomsfunktionær, portner, varmemester, håndværker, køkken- og kantinemedarbejder
- Assistent, kontorassistent, receptionist, kontorbetjent/bud, betjent, lagermedhjælper, chauffør, arkivar
- Driftsassistent, operatør, driftsplanlægger, driftstekniker, systemudvikler, systemprogrammør
- Korrespondent, sekretær, salgsmedarbejder, sagsbehandler, assistent, cemedarbejder, overassistent, kundebetjener
- Fuldmægtig
- Taksator, konsulent
- Ekspeditionssekretær, specialist

Eksempler på stillingsgrupper, som **ikke er omfattet** af aftalen om trivsel og psykisk arbejdsmiljø:

- Assurandør
- Chefkonsulent, cheftaksator
- Kontorchef
- Underdirektør, vicedirektør
- Direktør.

FA har oplyst, at DFL har tilsluttet sig eksemplerne.

Det er Arbejdstilsynets opfattelse, at den indsendte aftale opfylder kravene i ovennævnte bekendtgørelse samt følger de retningslinier Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter har udarbejdet og aftalt.

Arbejdstilsynet kan således konstatere, at

- aftalen er indgået mellem to landsdækkende organisationer
- aftalen omhandler det psykosociale område
- det er angivet hvilke nærmere bestemmelser i arbejdsmiljølovgivningen aftalen træder i stedet for
- arbejdsgiveren skal sikre at arbejdsmiljølovens bestemmelser på det psykosociale område overholdes
- aftalen sikrer overholdelsen af bestemmelserne på det psykosociale område i det fagretlige system
- aftalens dækningsområde er angivet i aftalens punkt 2 og yderligere tydeliggjort ved de angivne eksempler
- aftalens opsigelsesvilkår er angivet i aftalens punkt 8.

Venlig hilsen

Lis Gamborg

## Aftale om trivsel og psykisk arbejdsmiljø

(Tillægsaftale til samarbejdsaftalen)

### 1. Formål

Formålet med aftalen er at

- fremme trivsel på arbejdspladsen og et godt psykisk arbejdsmiljø, samt at
- sikre, at problemer indenfor psykisk arbejdsmiljø, i videst muligt omfang løses af de lokale parter, eller i mangel heraf ved organisationernes medvirken.

### 2. Omfattede af aftalen er

- selskaber, som er omfattet af samarbejdsaftalen mellem FA og DFL og
- medarbejdere, hvis ansættelsesforhold er omfattet af en kollektiv overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår mellem FA og DFL, samt
- medarbejdere, hvis ansættelsesforhold er omfattet af en særoverenskomst, jf. § 10 i hovedaftalen mellem FA og DFL.

### 3. Overførsel af beføjelser

Stk. 1. Selskabet har pligt til at overholde arbejdsmiljølovens bestemmelser på det psykosociale område.

Stk. 2. FA og DFL overtager Arbejdstilsynets opgave med at sikre, at selskabet overholder bestemmelserne på det psykosociale område, dvs. § 4, stk. 1, § 7, stk. 1, § 8, stk. 1, § 9 og § 9 a nævnt i overførselsbekendtgørelsens § 2, nr. 1). Overtagelsen sker i henhold til i overførselsbekendtgørelsen nævnt i pkt. 7.

Overførelsen af beføjelser omfatter hermed følgende emner:

- § 4, stk. 1: Krav til planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet.
- § 7, stk. 1: Krav om, at arbejdet skal udføres forsvarligt.
- § 8, stk. 1: Krav om, at der ved arbejdets udførelse skal tages hensyn til den ansattes forudsætninger.
- § 9: Om ensidigt belastende arbejdsopgaver, arbejdstempo og isoleret arbejde.
- § 9 a: Krav om, at der ikke opstår risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på grund af mobning, herunder seksuel chikane.

### 4. Inddragelse af Arbejdstilsynet

Stk. 1 Arbejdstilsynet kontrollerer uanset pkt. 3, at selskabet overholder bestemmelser, der omfatter vold, risiko for vold og alenearbejde, der indebærer en voldsrisiko.

Stk. 2. Arbejdstilsynet skal desuden kontrollere, at selskabet overhol-

der bestemmelserne nævnt i pkt. 3, stk. 2, hvis DFL eller FA ikke vil iværksætte fagretlig behandling for overtrædelse af pligterne i denne aftale.

#### 5. Opgaver og sager

Samarbejdsudvalgets opgave er at drøfte principper og retningslinjer på det psykosociale område i overensstemmelse med § 10 i aftalen om samarbejdsudvalg. Udvalget behandler ikke spørgsmål om enkelte medarbejders forhold, jf. § 11 i aftalen om samarbejdsudvalg.

Det er således Samarbejdsudvalgets opgave i fornødent omfang at sikre en lokal drøftelse til forebyggelse, identifikation og afhjælpning af problemer med trivsel og psykisk arbejdsmiljø. I den forbindelse skal samarbejdsudvalget drøfte, hvordan det sikres, at udvalgets medlemmer besidder de fornødne kompetencer til at løfte opgaven. Ved uddelegering i selskabets organisation skal det på samme måde drøftes hvordan det sikres, at kompetencerne er til stede.

Problemer om trivsel og psykisk arbejdsmiljø drøftes mellem medarbejder og nærmeste leder. Det er naturligt, at en medarbejder inddrager sin tillidsrepræsentant ved et eventuelt problem, jf. § 3, stk. 7, i tillidsrepræsentantaftalen. Hvis leder og medarbejder ikke selv kan løse problemet, drøftes det på næste ledelsesniveau. Fører drøftelsen ikke her til en løsning, kan personaleforeningen drøfte sagen med selskabets ledelse, jf. tillidsrepræsentantaftalen mellem FA og DFL. Løses sagen ikke på denne måde, kan enhver af overenskomstparterne tage den op til behandling efter aftalen om regler for behandling af faglig strid.

#### 6. Rådgivning fra Samarbejdsrådet

Et samarbejdsudvalg kan, hvis en af parterne i udvalget ønsker det, anmode Samarbejdsrådet om rådgivning for at løse eller forebygge problemer på det psykosociale område.

Samarbejdsrådet behandler sagen hurtigst muligt. FA og DFL udpeger hver især sekretariatsmedarbejdere, som har de fornødne forudsætninger til at rådgive medlemmer, dvs. selskaber og medarbejdere, om problemer med psykisk arbejdsmiljø. De lokale parter bliver så vidt muligt rådgivet sammen af de personer, som organisationerne har udpeget hertil.

#### 7. Aftalen

Denne aftale er indgået med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 72 b og overførselsbekendtgørelsen, dvs. Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1156 af 25. november 2004 om begrænsning af Arbejdstilsynets tilsyn med overholdelsen af visse arbejdsmiljøregler.

Tvister om fortolkningen af denne aftale behandles efter § 20 i samarbejdsaftalen mellem FA og DFL.

#### 8. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2007 og kan opsiges med 4 måneders varsel til ophør ved udgangen af en marts måned, dog tidligst marts 2008.

FA sender efter aftalens indgåelse kopi af aftalen til Arbejdstilsynet som dokumentation for opfyldelse af dokumentationsforpligtelse, jf. § 3 i overførselsbekendtgørelsen.

København, den 30. januar 2007

Finanssektorens  
Arbejdsgiverforening

Danske Forsikringsfunktionærers  
Landsforening

Lars Mørch/formand  
Steen A. Rasmussen/direktør

Henrik Frimand-Meier/formand  
Søren Thorsen/sekretariatschef

# Notat

**Finanssektorens  
Arbejdsgiverforening**  
Store Kongensgade 81 C  
Postboks 9010  
1022 København K  
Telefon 33 91 47 00  
Telefax 33 91 17 66  
E-mail: fa@fanet.dk

## **Forsikringsselskaber m.fl. omfattet af aftalen mellem FA og DFL om trivsel og psykisk arbejdsmiljø**

CVR. NR	NAVN
10526949	Alm. Brand Forsikring A/S
56771212	Codan A/S
10529638	Codan Forsikring A/S
25020634	Forsikringsselskabet Danica, Skadeforsikringsaktieselskab af 1999
20820098	DIBA Forsikring A/S
21254908	GE Frankona Reinsurance Holding ApS
67798716	Swiss Re Copenhagen Reinsurance A/S
24260577	Nordea Liv & Pension, livsforsikringsselskab A/S
14506187	Nykredit Forsikring A/S
13594376	PFA Pension, forsikringsaktieselskab
17106589	Lærernes Pension
27192319	Skandia A/S
24203239	Skandia Forsikring, filial af Försäkringaktiebolaget Skandia, Sverige
78416114	Topdanmark Forsikring A/S
19625087	Topdanmark Livsforsikring A/S
24260666	Tryg Forsikring A/S
10430410	Tryg i Danmark smba
19733270	Atradius, filial af Atradius Credit Insurance N.V., Holland
15465972	Bornholms Brandforsikring A/S
15228784	Chubb Insurance Company of Europe S.A.
26879337	Claims Management Group Limited (CMGL)
14125035	Euro-Alarm A/S
64015028	Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv
24251918	Forsikringens DataCenter K/S
68240115	Midtjysk Forsikring g/s
20247940	Forsikringsselskabet SEB Link A/S
10440319	Forsikringsselskabet Trafik G/S

2. juli 2007  
S.nr. 07/227  
Dok.nr. 695  
HJS/hro

31292328 Forsikringselskabet Vendsyssel G/S  
17629492 Gerling Danmark  
26231418 GF-Forsikring A/S  
24203212 If Skadeforsikring  
16614130 Industriens Pensionsforsikring A/S  
51148819 Købstædernes Forsikring G/S  
29403899 Letpension Drift A/S  
68509815 Lokal Forsikring G/S  
65264315 Lærerstandens Brandforsikring G/S  
61672311 Popermo Forsikring G/S  
45657116 RK Forsikring G/S  
17013718 SOS International A/S  
86248018 Taksatorringen  
31007518 Thisted Forsikring G/S  
76836310 Videncenter for Helbred og Forsikring  
20594942 SHB Liv Forsikringsaktieselskab

**Fra:** [Anne-Marie Von Benzon](mailto:Anne-Marie.Von.Benzon)  
**Til:** [Anne-Marie Von Benzon](mailto:Anne-Marie.Von.Benzon)  
**Emne:** VS: Partsaftale mellem FA og DFL om trivsel og psykisk arbejdsmiljø  
**Dato:** 1. juli 2019 14:07:32

---

---

**Fra:** Hans Jørgen Steffensen [mailto:hjs@fanet.dk]  
**Sendt:** 11. marts 2019 10:09  
**Til:** Anne-Marie Von Benzon  
**Emne:** SV: Partsaftale mellem FA og DFL om trivsel og psykisk arbejdsmiljø

Kære Anne-Marie

Hermed følger den ønskede excel-fil med navn og CVR-nummer på de pågældende virksomheder.

Jeg kan desværre ikke hjælpe med en liste over virksomhedernes P-numre, da vi ikke bruger disse numre og ikke er i besiddelse af dem

Har du brug for yderligere, er du velkommen til at vende tilbage.

Jeg skylder en tilbagemelding på spørgsmålet om begrebet "Krænkende handlinger" i relation til aftalen. Jeg har drøftet det med Forsikringsforbundet, og vi er enige om, at aftalen også omfatter "Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane".

**Med venlig hilsen**

Hans Jørgen Steffensen  
Seniorrådgiver, cand. jur.  
Arbejdsmiljøchef  
[hjs@fanet.dk](mailto:hjs@fanet.dk)

Telefon: +45 3391 4700

Direkte: +45 3338 1617

**Finanssektorens Arbejdsgiverforening**

Amaliegade 7  
1256 København K

Besøg os på [www.fanet.dk](http://www.fanet.dk) og abonnér på [vores nyhedsmail](#)